

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В  
ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ, НА 2024-2026 ГОДЫ**



Директор Департамента образования  
и науки Костромской области

  
Д.В. Будкина

Председатель Костромской областной  
организации Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации

  
О.В. Райкина

## **IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации**

9.5.3. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Костромской области, в целях установления квалификационной категории первой или высшей проводится на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196.

9.5.4. За педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории, установленной до 01.09.2023г., сохраняются в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – сроком на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно ([приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"](#) в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350) – сроком на один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - сроком на один год;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не более чем на один год.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

9.5.5. Квалификационные категории в течение срока их действия учитываются при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

если квалификационная категория установлена по должности педагогического работника, предусмотренной в графе 1 «Должность, по которой установлена квалификационная категория», а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), предусмотренной (предусмотренным) в графе 2 «Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию»:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности (Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины)	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности Преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

жизнедеятельности (основ безопасности и защиты Родины)	
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

обучения)	
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Педагог-психолог	Преподаватель при условии совпадения профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности; Учитель при условии совпадения профиля

	<p>направления дополнительной работы профилю работы по основной должности;</p> <p>Старший педагог дополнительного образования при условии совпадения профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности;</p> <p>Педагог дополнительного образования при условии совпадения профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности;</p> <p>воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа).</p>
--	---

9.5.6. В целях реализации п. 9.5.5. Соглашения Департамент и Областная организация Профсоюза рекомендуют предусмотреть в территориальных отраслевых соглашениях на муниципальном уровне и (или) в коллективных договорах образовательных организаций, что

оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории производится при возобновлении педагогическим работником работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе.

оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в таблице пункта 9.5.5. настоящего Соглашения, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

Выплаты стимулирующего характера (за наличие квалификационной категории) в вышеперечисленных случаях устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.

9.5.7. По усмотрению аттестационной комиссии педагогическим работникам, возглавляющим творческие коллективы, носящие звание «Образцовый детский коллектив» может устанавливаться высшая квалификационная категория при наличии ходатайства образовательной организации, протоколов жюри.

Аттестационная комиссия рассматривает заявления педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принимает решение об установлении квалификационной категории на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации педагогическим работникам, участвующим в следующих конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности аттестуемого:

Всероссийском конкурсе «Учитель года России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 15 лауреатов;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагог-психолог России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 15 лауреатов;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - абсолютному (-ным) победителю, победителям в каждой номинации, занявшим 2 - 3 места (лауреатам) в каждой номинации;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 17 лауреатов;

Всероссийском конкурсе «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Российской Федерации» - 10 победителям конкурса;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют» - абсолютному победителю и занявшим 2 -3 места (лауреатам) конкурса;

Всероссийском конкурсе педагогических работников «Воспитать человека» - вошедшим в число 10 победителей по рейтингу в каждой номинации, а также вошедшим в число 10 команд – победителей по рейтингу;

Региональном конкурсе «Учитель года» - победителям и занявшим 2 – 3 места (лауреатам) в каждой номинации;

Региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - победителю и занявшим 2 - 3 места;

Региональном этапе Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека» - победителю и занявшим 2 - 3 места;

Аттестуемый работник представляет в ГАК:

- заявление;
- копии документов, подтверждающих результаты конкурсов;
- ходатайство руководителя образовательной организации.

Аттестационная комиссия рассматривает заявления педагогических работников с целью установления высшей квалификационной категории, прошедших процедуру оценки предметных и методических компетенций на

базе ФГБУ «Федеральный центр оценки качества образования» и принимает решение об установлении высшей квалификационной категории.

Аттестуемый работник представляет в ГАК:

заявление;

сертификат ФГА ОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»;

ходатайство ОГБПОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» о выполнении аттестуемым функций регионального методиста;

согласование с выборным единоличным исполнительным органом Костромской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

9.5.8. Аттестация педагогических работников, имеющих почетные звания, присвоенные в соответствии с Указом Президента РФ от 07.09.2010 N 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации":

- «Заслуженный учитель РФ»;
- «Заслуженный работник физической культуры РФ»;
- «Заслуженный работник культуры РФ»;
- и других работников, имеющих звания «Заслуженный», в случае если профили их деятельности совпадают;
- а также, имеющих почетные звания:
  - «Народный учитель СССР»;
  - «Заслуженный тренер РФ»;
  - «Почетный гражданин Костромской области»;
  - «Почетный гражданин муниципального образования Костромской области»;

проводится на основании результатов педагогической деятельности в случае предоставления ими заявлений о прохождении аттестации на ту же самую квалификационную категорию.

9.6. Стороны считают необходимым закреплять в Соглашении и коллективных договорах следующие положения:

9.6.1. Об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных таблицей Соглашения, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

9.6.2. Об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной

(установленной) на территории республик бывшего СССР, до проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации.

9.6.3. Об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик бывшего СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 года).

9.6.4. Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

9.6.5. О предоставлении возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

9.7. Стороны договорились, что аттестация руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций на соответствие занимаемой должности сохраняется за руководителями в случае возобновления ими трудовой деятельности после увольнения по основаниям, предусмотренным ст.ст. 78, 79, 80 и п.п. 1 и 2 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, но не более 5 лет со дня проведения соответствующей аттестации.